

ข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2543
สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือศอ.บต. คัดเลือกนางบงกช นภาพงษ์ บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นสาขาการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ ประจำปี 2543

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการที่มีผลงาน ดีเด่นในรอบ 5 ปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2543 ประกอบด้วยจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา และสตูล ใน 8 สาขา ได้แก่ สาขาพัฒนาเศรษฐกิจ สาขาสังคมจิตวิทยาและการ ประชาสัมพันธ์ สาขาการเมืองการปกครอง สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย สาขาการ ต่างประเทศ สาขาการบริหารนโยบาย สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสาขาบริการ ทั้งนี้ใน ส่วนของจังหวัดปัตตานีมีผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2543 ทั้ง 8 สาขา สำหรับข้าราชการดีเด่นสาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปี 2543 ได้แก่ นางบงกช นภาพงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 สังกัดสำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โดยได้เข้ารับพระราชทานประกาศนียบัตรจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2543 ณ พระตำหนักทักษิณราชินีเวศน์ จังหวัดนราธิวาส และเข้ารับ โล่รางวัลจากนายไพบูลย์ บุญแก้วสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2543 ณ ศาลา กลางจังหวัดปัตตานี

นางบงกช นภาพงษ์

นางบงกช นภาพงษ์ เกิดที่จังหวัดปัตตานี เมื่อ พ.ศ. 2501

การศึกษา

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจากโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ระดับปริญญาโท ครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2526 สาขาการสอนภาษาฝรั่งเศส มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระดับปริญญาโท ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2539 สาขาการบริหารโครงการและนโยบาย คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ผลงาน

พ.ศ. 2539 – ปัจจุบัน รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการชุมชน สำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พ.ศ. 2540 – 2542 ริเริ่มนำเสนอรูปแบบและดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนชนบทแบบมีส่วนร่วม ภายใต้ชื่อ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนชนบทจังหวัดปัตตานี อ.ยะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี

พ.ศ. 2540 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาและผู้สนับสนุนงานวิชาการด้านการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชน เช่น สมาคมแพทย์แผนไทยจังหวัดปัตตานี กลุ่มอาชีพอิสระ ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี

พ.ศ. 2541 – ปัจจุบัน ผู้ประสานงานและสนับสนุนการเรียนรู้ประชาสังคมการดำเนินการประชุมอย่างสร้างสรรค์และชุมชนเข้มแข็งพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. 2542 คณะทำงานร่วมโครงการพัฒนากลุ่มสตรีเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูผ้าทอลายจวนตานี งบประมาณศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. 2542 วิทยากร แนวทางการจัดทำโครงการกองทุนเพิ่มทางสังคมแก่กลุ่มประชาชน / เจ้าหน้าที่รัฐบาลบัณฑิตอาสา

เดือนเมษายน 2542 – ปัจจุบัน คณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการกองทุนเพื่อการลงทุนทางสังคม (SIF : Social Investment Fund) ภาคใต้ตอนล่าง

พ.ศ. 2542 ประธานฝ่ายวิชาการ การจัดทำวิสัยทัศน์และพันธกิจและคณะกรรมการประกันคุณภาพ สำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เดือนพฤศจิกายน 2542 – เดือนมกราคม 2543 หัวหน้าทีมจัดการ การประชุมสร้างอนาคตร่วม รวมพลังสร้างวิสัยทัศน์พัฒนาปัตตานีและยุทธศาสตร์ แผน 9 (โครงการความร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนา (Local Development Institute)

เดือนกุมภาพันธ์ 2543 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาวิทยากรกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ : วิสัยทัศน์ พันธกิจ มาตรการ / แนวทางแผนปฏิบัติงาน

พ.ศ. 2542 – ปัจจุบัน ผู้ประสานงานและสร้างโอกาสขยายเครือข่ายประชาสังคม / การทำงานแบบพหุภาคี 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

เดือนมีนาคม 2543 – ปัจจุบัน คณะทำงาน โครงการพัฒนาชนบทเชิงระบบ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์: พื้นที่อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา

เดือนพฤษภาคม 2543 – ปัจจุบัน ผู้ประสานงานการจัดทำแผนแม่บทชุมชน : การ
พัฒนาการเชื่อมต่อการทำงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างกระทรวงหลัก คณะทำงานวิสัยทัศน์ /
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 9 กองทุน SIF สถาบันการเรียนรู้และพัฒนาประชาสังคม

เดือนสิงหาคม 2543 – เดือนพฤษภาคม 2544 คณะติดตามประเมินผล โครงการส่งเสริมการ
มีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนแม่บทปัจจุบัน กรณีโครงการนำร่องโครงการเสริมสร้าง
ความเข้มแข็ง องค์กรชุมชนด้านสุขภาพจังหวัดปัตตานี

เดือนมกราคม 2543 – ปัจจุบัน ผู้ประสานงานพหุภาคีจังหวัดปัตตานี ให้กับคณะทำงาน
ขยายผลวิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานี ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 2. ด้านการพัฒนาสุขภาวะประชาชน
 3. ด้านสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม
 4. ด้านพัฒนาระบบการบริหารกิจการบ้านเมือง
 5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนผู้ด้อยโอกาส
 6. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน
 7. การประเมินติดตามผลการขยายผลวิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานีสู่การปฏิบัติเชิงรูปธรรม
- ผู้ประสานงาน โครงการนำร่อง 5 จังหวัดทั่วประเทศ : เมื่อนำอยู่ (กรณีจังหวัดปัตตานี)

บรรณานุกรม

“ข้าราชการดีเด่น สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.” 2543. วารสารศรีตรัง. 23 (ต.ค) หน้า 4